

# Positive Energie weiter- geben

Mit dem  
Mentoring-Programm  
fängt dein Job  
bei MeteoViva  
bestens an.



# Von der Theorie zur Praxis: Wie lief die Einarbeitung für euch?

info@meteoviva.com



*„Ich hatte bei MeteoViva wohl das, was man einen Traumstart nennt. Das lag vor allem an der gut strukturierten Einarbeitung und der herzlichen Aufnahme durch die Mitarbeitenden.“*

**Yassin Eminoglu**  
(seit Januar 2021 bei MeteoViva)



*„Meine neuen Kolleg\*innen haben mich super empfangen. Schon früh konnte ich mich aktiv an Projekten beteiligen und eigene Aufgaben selbstständig übernehmen. Das Mentorenprogramm war dafür eine gute Vorbereitung!“*

**Leonard Schulte**  
(seit Januar 2021 bei MeteoViva)



*„Das hier ist mein erster Job, und der Einstieg war durch das Mentoring-Programm viel leichter, als ich dachte. Ich hatte direkt einen festen Ansprechpartner für meine Fragen. Besonders positiv: Alle gaben mir das Gefühl, dass sie mir jederzeit gerne helfen und mich von Anfang an wertschätzen.“*

**Matti Rademacher**  
(seit August 2020 bei MeteoViva)



*„Am Anfang war ich ein bisschen überfordert, weil es so viel Neues gab, aber durch die tolle Hilfe von den Kolleg\*innen und durch die Schulungen war alles schnell wieder gut. Super Einarbeitungsmaterialien!“*

**Omar Daouk**  
(seit Februar 2020 bei MeteoViva)

## Das Mentoring-Programm für Projektengineer\*innen bei MeteoViva.

Wir wollen, dass du von Anfang an mittendrin bist statt nur dabei. Und wir wollen es dir dabei leicht machen: Mit einer gut strukturierten Einarbeitung, die auf den optimalen Mix aus theoretischen und praktischen Bestandteilen setzt. Und bei der dir jederzeit Mentor\*innen oder Kolleg\*innen zur Seite stehen.

### Schritt 1:

Integration in laufende Projekte



### Schritt 2:

Übernahme eines internen Parts eines laufenden Projekts



### Schritt 3:

Eigenes Projekt unter Verantwortung von Mentor\*in oder Kolleg\*innen



### Schritt 4:

Durchführung eines eigenen Projekts mit Unterstützung des Teams